

KEPUTUSAN

KEPUTUSAN
DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN BANDUNG
NOMOR : 69/STIA.2.1.4.2/PES.06

TENTANG

**Pedoman Coaching Clinic "*Monev in Action*: Mengaktifkan *Awareness*
Pengguna SIMONA untuk Monev Optimal"**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN BANDUNG,

- Menimbang :
- a. bahwa masih terdapat unit dengan tingkat *awarness* yang rendah dalam pengisian SIMONA dan minimnya pemahaman mengenai pentingnya data yang akurat dan berkelanjutan;
 - b. bahwa sehubungan dengan huruf a di atas, maka perlu ditetapkan Keputusan Direktur tentang Pedoman Coaching Clinic "*Monev in Action* : Mengaktifkan *Awareness* Pengguna SIMONA untuk Monev Optimal" di Lingkungan Politeknik STIA LAN Bandung
- Mengingat :
1. Undang-Undang RI. Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005;
 2. Undang-Undang RI. Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
 3. Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
 4. Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
 5. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 171/PMK.05/2007 tentang Sistem Akuntansi dan Pelaporan keuangan Pemerintah Pusat;
 6. Peraturan Kepala LAN Nomor 8 tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja LAN;
 7. Peraturan Kepala LAN Nomor 9 tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN.
 8. Peraturan Kepala LAN Nomor 17 tahun 2022 tentang Pedoman Pemberian Penghargaan dan/atau Pengenaan Sanksi atas Kinerja Unit Kerja di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara
 9. Peraturan Kepala LAN Nomor 11 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah di Lingkungan LAN

Memperhatikan : Surat Pengesahan DIPA Tahun Anggaran 2024 Nomor SP-DIPA 086.01.2.662635/2024, 24 November 2023

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : PEDOMAN COACHING CLINIC “ Monev in Actioan: Awareness Pengguna SIMONA untuk Monev Optimal “ DI LINGKUNGAN POLITEKNIK STIA LAN BANDUNG TAHUN 2024
- KESATU : Menetapkan Pedoman Coaching Clinic di Lingkungan Politeknik STIA LAN Bandung
- KEDUA : Unit dengan empat nilai terendah akan mendapatkan coaching clinic intensif dan pendampingan selama satu kali dalam satu bulan.
- KETIGA : Setiap unit akan diwakili oleh satu atau dua pegawai yang terlibat langsung dalam pengisian SIMONA.
- KEEMPAT : Surat Keputusan ini berlaku mulai pada tanggal ditetapkan dan selama Tahun Anggaran 2024.

Ditetapkan di Bandung
Pada tanggal 30 Oktober 2024
Direktur Politeknik STIA LAN Bandung

}{ttd}

Dr. Muhamad Nur Afandi, S.Pd., M.T.

**LAMPIRAN SURAT KEPUTUSAN
DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN BANDUNG**

NOMOR: 69/STIA.2.1.4.2/PES.06

TENTANG

**PEDOMAN COACHING CLINIC “ MONEV in
ACTION : MENGAKTIFKAN AWARENESS
PENGGUNA SIMONA UNTUK MONEV
OPTIMAL DI LINGKUNGAN
POLITEKNIK STIA LAN BANDUNG
TAHUN 2024**

Pedoman Coaching Clinic "Monev in Action: Mengaktifkan Awareness Pengguna SIMONA untuk Monev Optimal"

Tujuan Pedoman

Pedoman ini dirancang untuk memberikan panduan dalam pelaksanaan Coaching Clinic bagi unit-unit dengan empat nilai terendah dalam gamifikasi pengisian SIMONA di Politeknik STIA LAN Bandung. Pendekatan ini diharapkan mampu meningkatkan pemahaman, keterampilan, dan keterlibatan pengguna dalam mengoptimalkan penggunaan SIMONA untuk monitoring dan evaluasi (Monev) yang lebih efektif.

Pendahuluan

1. Latar Belakang:

SIMONA (Sistem Monitoring dan Evaluasi Terintegrasi) telah menjadi instrumen utama untuk mencatat, memantau, dan mengevaluasi kinerja unit di Politeknik STIA LAN Bandung. Namun, terdapat beberapa unit dengan nilai terendah dalam pengisian SIMONA akibat rendahnya awareness atau pemahaman mengenai pentingnya data yang akurat dan berkelanjutan.

2. Tujuan Coaching Clinic:

- Meningkatkan pemahaman unit mengenai pentingnya pengisian SIMONA secara rutin dan tepat.
- Memberikan pendampingan kepada unit dengan nilai pengisian terendah agar lebih kompeten dan konsisten dalam penggunaan SIMONA.
- Membangun komitmen unit dalam mencapai target kinerja melalui pengisian dan pelaporan yang optimal.

3. Mekanisme Pemilihan Peserta

- Peserta coaching dipilih berdasarkan hasil evaluasi dari gamifikasi pengisian SIMONA.
- Unit dengan empat nilai terendah akan mendapatkan coaching intensif dan pendampingan selama satu bulan.
- Setiap unit akan diwakili oleh satu atau dua pegawai yang terlibat langsung dalam pengisian SIMONA.

4. Metode Pelaksanaan Coaching Clinic

Tahapan Pelaksanaan:

a. Tahap Persiapan:

- **Identifikasi Permasalahan Unit:** Mengumpulkan data mengenai kendala yang dihadapi unit dalam pengisian SIMONA.
- **Penyusunan Modul Coaching Clinic:** Menyusun materi yang berfokus pada aspek teknis penggunaan SIMONA, pentingnya data monev, dan cara mempertahankan konsistensi pengisian.
- **Pemilihan Fasilitator:** Fasilitator adalah pegawai yang memiliki pemahaman kuat tentang SIMONA dan Monev, serta memiliki keterampilan coaching yang baik.

b. Tahap Pelaksanaan:

- **Sesi Awal (Kick-Off Meeting):** Sesi ini akan memperkenalkan tujuan coaching, sasaran akhir, dan komitmen yang diharapkan dari setiap peserta.
- **Sesi Coaching Rutin:** Coaching dilakukan secara tatap muka atau daring (synchronous), disesuaikan dengan kebutuhan unit, dan diadakan mingguan.
- **Pendampingan Teknis Harian (Asynchronous):** Fasilitator memberikan panduan teknis kepada peserta terkait pengisian SIMONA, aksesibilitas, dan pemahaman data.

c. Tahap Evaluasi:

- **Feedback Mingguan:** Setiap minggu, peserta diminta mengisi survei singkat untuk memberikan masukan terkait efektivitas coaching dan kendala yang masih dihadapi.
- **Penilaian Akhir:** Setelah satu bulan, dilakukan penilaian kembali untuk melihat perubahan dalam pengisian SIMONA oleh unit.
- **Laporan Hasil Coaching Clinic:** Fasilitator menyusun laporan mengenai progres unit, evaluasi, dan rekomendasi tindak lanjut.

5. Materi dan Modul Coaching Clinic

Topik Utama Coaching Clinic:

- **Pengantar Pentingnya Monitoring dan Evaluasi (Monev):** Menjelaskan peran Monev dalam peningkatan kinerja unit dan organisasi.
- **Pengenalan Fitur dan Navigasi SIMONA:** Memberikan pelatihan teknis terkait cara pengisian, fitur utama, dan pengelolaan data dalam SIMONA.
- **Studi Kasus dan Praktik:** Menggunakan data simulasi atau contoh studi kasus untuk latihan pengisian SIMONA.
- **Optimalisasi Pengisian:** Panduan tentang pengumpulan data yang relevan, ketepatan waktu, dan strategi untuk menjaga konsistensi.

6. Kriteria Keberhasilan Coaching Clinic

Keberhasilan pelaksanaan Coaching Clinic diukur melalui:

- **Peningkatan Skor Pengisian SIMONA:** Target minimal adalah peningkatan skor sebesar 25% pada unit yang berpartisipasi.
- **Keteraturan Pengisian Data:** Unit diharapkan mampu mempertahankan frekuensi pengisian data sesuai jadwal monev.
- **Kualitas Data yang Diberikan:** Evaluasi atas kualitas data yang diunggah, termasuk ketepatan, relevansi, dan kelengkapan data.

7. Follow-Up dan Monitoring Pasca-Coaching

Setelah coaching berakhir, fasilitator tetap melakukan monitoring selama dua bulan ke depan untuk memastikan unit yang telah mendapatkan coaching mempertahankan peningkatan yang dicapai.

Penutup

Melalui coaching clinic ini, diharapkan unit yang telah mendapatkan pendampingan dapat meningkatkan awareness dan keterampilannya dalam pengisian SIMONA, sehingga tercipta budaya monev yang efektif dan akuntabel di Politeknik STIA LAN Bandung.

Ditetapkan di Bandung
Pada tanggal 30 Oktober 2024
Direktur Politeknik STIA LAN Bandung



Dr. Muhamad Nur Afandi, S.Pd., M.T.